

Work-life balance reconcili-Action
««CONCILI-ACCIÓ»»



THE FUNCTION OF LOCAL GOVERNANCE AND TIME POLICIES

Cities must evolve to meet the needs of residents, businesses, organizations, and other stakeholders that inhabit them. This demands addressing the fundamental components that enable the city to operate effectively:

- The city's design and its services should be accessible, functional, and inclusive.
- Economic policy and training initiatives that ensure employment and development opportunities for all.
- Time policies must be redefined to address the significant social changes that have appeared over the past 50 years.



MISSION OF THE MUNICIPALITIES

Be catalysts for change, ensuring that transformations are inclusive, equitable, and leave no one behind.

Collaboration between the public and private sectors, as well as inter-administrative cooperation, is essential.



CONTEXT: THE STRUCTURE OF TIME → A PARADIGM SHIFT



- The organization of time is a fundamental aspect around which individuals revolve.
- When discussing time in the COMPANY - WORK context, organization is essential for both parties.



Individuals structured their lives around their professional commitments. There was an "available subject" (almost invariably a woman) who assumed family caregiving and responsibilities.



Individuals no longer live to work; rather, we work to live. New generations prioritize experiences, leisure, and personal development over professional success. Women have a more significant presence in the labor market, and this "available subject" has become obsolete.

IMPACT

Companies must adapt to new social realities by implementing work-life balance and co-responsibility measures.

HOW DO WE ACHIEVE WORK-LIFE BALANCE RECONCILIATION?

Work-life balance is an essential strategy for organizations seeking to enhance their competitiveness, sustainability, and appeal to talent.

What advantages does implementing work-life balance initiatives offer to the organization?

- ◆ Enhance the well-being and health of teams within organizations.
- ◆ Attract and retain talent, particularly from emerging generations.
- ◆ Enhance the productivity and competitiveness of organizations.
- ◆ Enhance team satisfaction along with a decrease in turnover and absenteeism.
- ◆ Advocate for equality and mitigate social disparities.
- ◆ Minimize the environmental impact.



HOW DO WE ACHIEVE WORK-LIFE BALANCE RECONCILIATION?

RECONCILIATION represents a mutual advantage.



Employees

- They seek greater flexibility and enhanced well-being.
- They will progressively prioritize the ability to balance work and personal life over compensation.
- When they are able to organize themselves more effectively, their motivation and engagement rise.

**Increased satisfaction, heightened commitment,
reduced turnover.**



Corporations

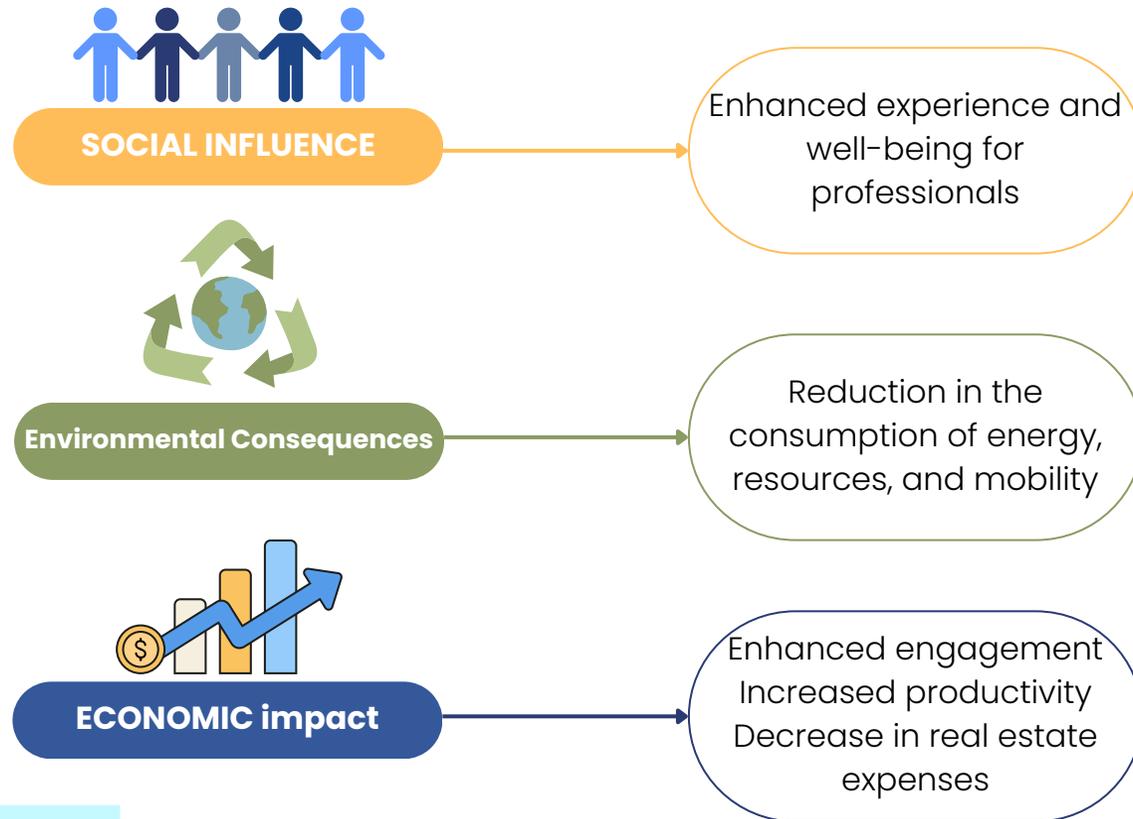
- They enhance their competitiveness and reputation.
- They minimize travel and emissions, thereby enhancing sustainability.
- They embrace more contemporary, digital, and efficient methods of operation.

**Enhanced productivity, increased sustainability,
improved reputation.**

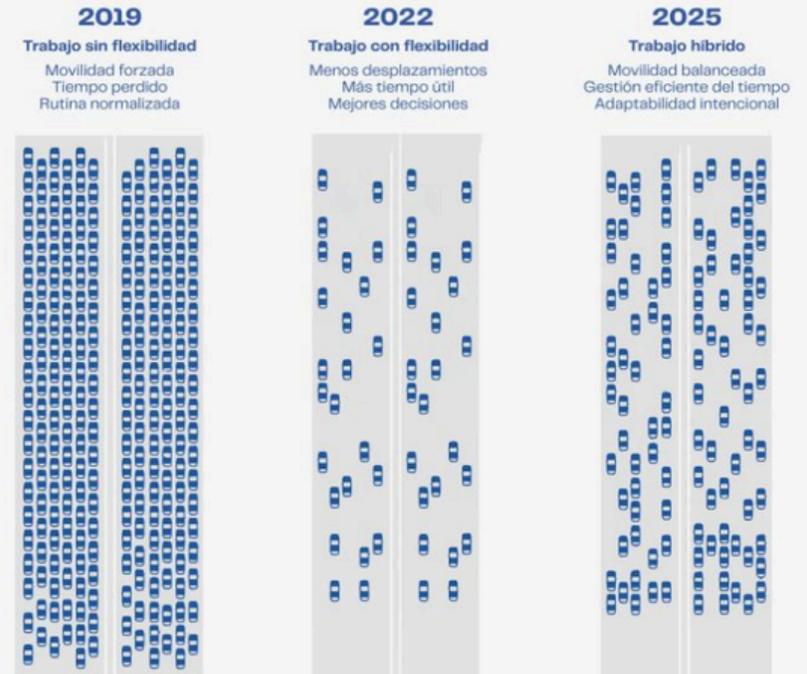


IMPACT OF FLEXIBILITY

HOW DO WE ACHIEVE WORK-LIFE BALANCE RECONCILIATION?



WORKING SHOULD NOT BEGIN WITH A TRAFFIC JAM



WHAT DID WE IDENTIFY IN THE DIAGNOSIS?



- The need for tailored strategies to retain talent and address absenteeism .
- Insufficient visibility and acknowledgment of companies that are dedicated to promoting and facilitating work-life balance.
- Cultural transformation is essential: reframe the perception of work-life balance from a cost to a strategic investment.
- Lack of resources and expertise: many SMEs are uncertain about how to begin → ConcilAcció 360 provides complimentary self-assessment.
- Personalized guidance: targeted assistance is essential for recognizing and implementing optimal work-life balance strategies.

KEY QUESTIONS REGARDING THE CONCILIACIÓ NETWORK



What is the
**CONCILIACIÓ
NETWORK?**



The ConcilAcció Network serves as a public-private platform facilitating collaboration between businesses and governmental entities to advance work-life and family balance.

It is a network designed to assist companies implementing work-life balance initiatives.

It is accessible to all companies, particularly targeting those situated in Economic Activity Areas (PAE, in Catalan) and strategic sectors of Baix Llobregat, including logistics, automotive, and industry.

KEY QUESTIONS REGARDING THE CONCILIACCIÓ NETWORK



**What the Network
provides for a
company?**



- Obtain tailored guidance to enhance work-life balance within your organization.
- Engage in networking activities to establish connections with other businesses and social agents.
- Obtain recognition through seals and awards to encourage effective work-life balance practices.
- Use the ConcilAcció 360 tool to evaluate your organization's status, identify areas for enhancement, and benchmark against comparable companies.
- Learn from industry leaders who are already adopting best practices and assist them in becoming mentors for others.

What is ConciliAcció? 360?

*A self-
assessment and
comparative tool*

- A straightforward self-assessment comprising 20 questions categorized into 6 dimensions, tailored for organizations of any size or industry.



A scenic view of a town built on a hillside. In the foreground, a tall, weathered brick tower with three arched openings stands prominently. Below it, several buildings are visible, including one with a sign that says 'MUSEU'. The town extends up the hillside, with houses and buildings scattered across the slope. The background shows a lush green hillside under a clear sky.

ConciliAcció 360 is an innovative resource in Sant Boi and Baix Llobregat.

1. Based on expertise and comparable questionnaires (IESE, ESADE, TUI)
2. **Complimentary (membership in the ConcilAcció network is required)**
3. **Concentrated solely on work-life balance**
4. **Adapted to the characteristics and realities of the responding enterprises (micro-enterprises, industrial activities, environments with significant presence, etc.)**
5. **Tailored to the business landscape of Baix Llobregat**

How does it function?

This is the appearance of the diagnosis.

- A survey, either in paper or online, consisting of 20 questions.

Versió test de l'Eina Conciliació — Document confidencial

Dades d'identificació

Nom complet de l'organització: _____

Nom complet de la persona que respon al qüestionari: _____

Càrrec de la persona que respon al qüestionari: _____

Email de la persona que respon al qüestionari: _____

Secció 1: Característiques de l'organització

Sector / Àmbit

1. A quin sector o àmbit pertany la teva organització? (tria l'opció que representi la majoria dels llocs de treball)

- a. Logística
- b. Indústria (automòbil, fàbriques, tallers, magatzem etc.)
- c. Consultoria, oficines, despatxos, etc.
- d. Hostaleria, restauració, comerç, etc.
- e. Centres sanitaris, escoles, entitats socials, etc.
- f. Administració pública
- g. Un altre (especificar): _____

Mida

2. Quina grandària té la teva organització? (segons el r nombre d'ocupades)

- a. Micro (1-10 persones ocupades)
- b. Petita (11-50)
- c. Mitjana (51-250)
- d. Gran / Multinacional (>250)

Distribució per sexe

3. Com es distribueix aproximadament la teva plantilla segons sexe? (tria l'opció més aproximada a la vostra realitat actual; pots fer estimacions)

- a. Majoria de dones
- b. Equilibri entre homes i dones
- c. Majoria d'homes
- d. Preferixo no respondre / No tinc dades

5 → Previsibilidad y racionalización del trabajo

a. Organización del horario de trabajo

¿Cuál de estas afirmaciones representa mejor tu organización?

- A Los horarios, turnos o jornadas **se comunican con antelación suficiente y se registran** conforme a la normativa.
- B Además de lo anterior, existe una **planificación anual** del tiempo de trabajo clara y accesible desde principios de año.
- C Además de lo anterior, **se tienen en cuenta las preferencias individuales a la hora de planificar el horario y los días trabajados.**
- D Además de lo anterior, **la planificación se realiza de forma participativa**, con herramientas colaborativas y criterios claros para adaptar los horarios a las necesidades individuales, de género y de equipo.
- E No aplica.

Powered by Typeform



- A customized report (2 pages) that identifies opportunities for enhancement in the company's reconciliation processes and benchmarks them against comparable firms.

What benefits
does the
company
receive?

A customized
report

ConciliAcció 360
Herramienta de autodiagnóstico para la conciliación y el bienestar temporal

Este documento presenta los resultados personalizados del diagnóstico realizado por su organización a través de la herramienta ConciliAcció 360. A partir de sus respuestas a las 20 preguntas del cuestionario, el informe muestra el nivel de madurez de su organización en materia de conciliación y bienestar temporal.

El radar incluye 6 dimensiones clave. Cada dimensión agrupa distintas temáticas y medidas relacionadas (ver descripción abajo a la izquierda) y muestra una puntuación de 0 a 10, calculada en función de las respuestas. La herramienta tiene en cuenta las características específicas de su organización (como el sector o ámbito de actividad, el tamaño, y la composición de la plantilla) para ofrecer un diagnóstico ajustado a su realidad. En la segunda página del informe, podrá comparar sus resultados individuales con los resultados agregados de otras organizaciones que han participado en esta fase de tests.

Gracias por participar en esta fase piloto de ConciliAcció 360. Su colaboración es clave para seguir mejorando esta herramienta y construir, entre todas, una red de empresas comprometidas con la conciliación y el bienestar temporal en Sant Boi de Llobregat.

Resultados del auto-diagnóstico	
Bajas altas	91%
Flexibilidad y vertiginosidad del trabajo	78%
Flexibilidad y autonomía	100%
Consenso	78%
Salud y bienestar temporal	78%
Liderazgo y cultura organizativa	83%

COMPARATIVA CON OTRAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

Este apartado de todos los organismos participantes muestra un radar que compara los resultados de su organización con los de todas las organizaciones participantes. El eje central representa la puntuación obtenida por su organización, y el eje exterior muestra la puntuación de cada una de las otras organizaciones participantes.

Este apartado de todos los organismos participantes muestra un radar que compara los resultados de su organización con los de todas las organizaciones participantes. El eje central representa la puntuación obtenida por su organización, y el eje exterior muestra la puntuación de cada una de las otras organizaciones participantes.

Este apartado de todos los organismos participantes muestra un radar que compara los resultados de su organización con los de todas las organizaciones participantes. El eje central representa la puntuación obtenida por su organización, y el eje exterior muestra la puntuación de cada una de las otras organizaciones participantes.

Este apartado de todos los organismos participantes muestra un radar que compara los resultados de su organización con los de todas las organizaciones participantes. El eje central representa la puntuación obtenida por su organización, y el eje exterior muestra la puntuación de cada una de las otras organizaciones participantes.

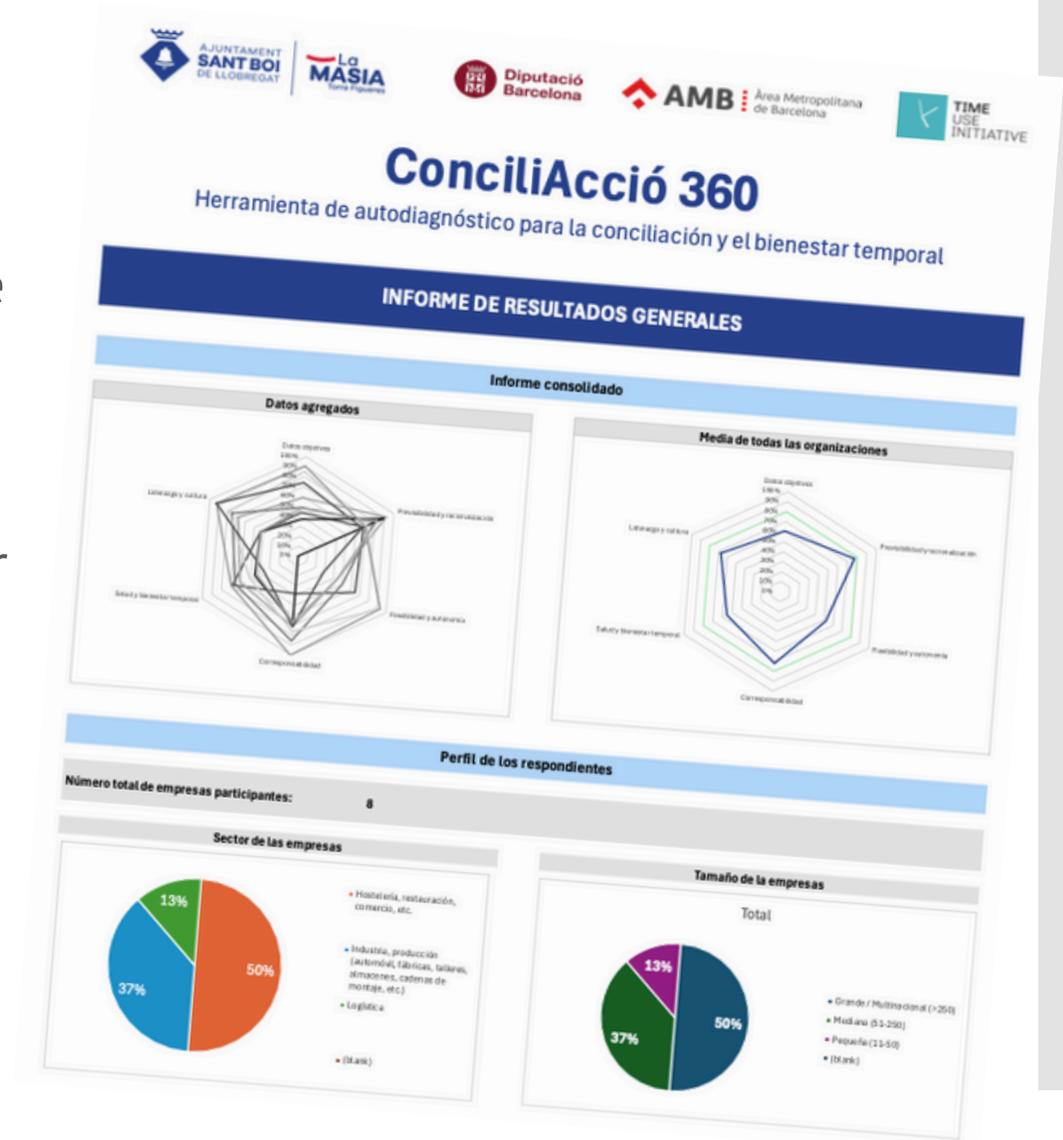
Este apartado de todos los organismos participantes muestra un radar que compara los resultados de su organización con los de todas las organizaciones participantes. El eje central representa la puntuación obtenida por su organización, y el eje exterior muestra la puntuación de cada una de las otras organizaciones participantes.

Este apartado de todos los organismos participantes muestra un radar que compara los resultados de su organización con los de todas las organizaciones participantes. El eje central representa la puntuación obtenida por su organización, y el eje exterior muestra la puntuación de cada una de las otras organizaciones participantes.

What benefits does the network receive?

Collective worth

- The City Council and the network can also access the consolidated results and gain insights from one another.
- This approach allows for the identification of trends and areas requiring additional support.



It is time to transition from the
opportunity for work-life balance to
action:

