



**acefat**  
infraestructures de serveis públics



## Qui som?



ACEFAT AIE és una entitat sense ànim de lucre en actiu des de 1990

El propòsit d'ACEFAT és minimitzar l'impacte de les obres de serveis sobre persones, activitat, entorn i medi ambient.



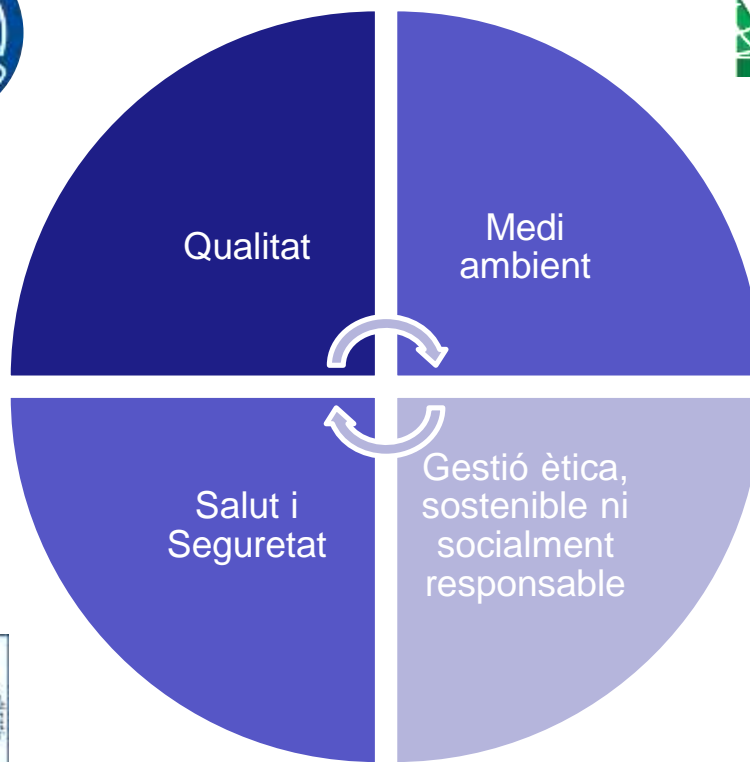
## Qui som?



A ACEFAT actualment hi treballen 30 persones (73% dones).  
Al 2023, el 63% de la plantilla tenien persones dependents  
a càrrec o fills/es en edat escolar.



# Com ho fem: Sistema Integrat de Gestió



MILLORA CONTÍNUA → SISTEMATITZACIÓ BENEFICIS SOCIALS



# Mesures de Gestió del temps d'ACEFAT

Política integrada de la vida personal i laboral: 34 punts recollits en un document viu i dinàmic alimentat pels suggeriments de les persones que hi treballen, ampliació de normativa vigent, etc.



## POLÍTICA D'INTEGRACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

### ÍNDEX

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Horari</b>                                 | <b>1</b>  |
| <b>1.1. Jornada</b>                              | <b>1</b>  |
| 1.1.1. Jornada laboral                           | 1         |
| 1.1.2. Intensiva                                 | 2         |
| 1.1.3. Reduïda                                   | 2         |
| 1.1.4. Comprimida                                | 2         |
| 1.1.5. Banc d'hores                              | 2         |
| <b>1.2. Flexibilitat</b>                         | <b>3</b>  |
| <b>1.3. Reunions</b>                             | <b>3</b>  |
| <b>1.4. Formació</b>                             | <b>3</b>  |
| <b>2. Permisos</b>                               | <b>3</b>  |
| <b>2.1. Assumptes personals</b>                  | <b>3</b>  |
| 2.1.1. Programats                                | 3         |
| 2.1.2. No programats                             | 5         |
| 2.1.3. Cura de familiars                         | 5         |
| 2.1.4. De lliure disposició                      | 6         |
| <b>2.2. Embaràs, maternitat i paternitat</b>     | <b>6</b>  |
| 2.2.1. Intensiva per embaràs                     | 6         |
| 2.2.2. Maternitat                                | 6         |
| 2.2.3. Paternitat                                | 7         |
| 2.2.4. Lactància                                 | 7         |
| <b>2.3. Descans professional</b>                 | <b>7</b>  |
| <b>3. Vacances</b>                               | <b>8</b>  |
| 3.1. Període anual                               | 8         |
| 3.2. Nadal                                       | 9         |
| 3.3. Ponts                                       | 9         |
| 3.4. Antiguitat                                  | 10        |
| <b>4. Teletreball</b>                            | <b>10</b> |
| <b>5. Ajudes</b>                                 | <b>10</b> |
| 5.1. Tiquets restaurant                          | 10        |
| 5.2. Material informàtic i oficina               | 10        |
| 5.3. Estudis                                     | 11        |
| 5.4. Bestretes (avançament de nòmina integrable) | 12        |
| 5.5. Salut                                       | 12        |



## La reforma horària

---

Al juny de 2017 assistim a sessions informatives sobre la reforma horària i es planteja incorporar la mesura a ACEFAT, sent aprovada i incorporada a la PIVPL el 07/09/2017. Es fa una valoració de la mesura mitjançant una enquesta al 2020.

### 1. Horari

#### 1.1. Jornada

##### 1.1.1. Jornada laboral

- La setmana laboral serà de dilluns a dijous de 8.00 a 16.00 hores, i els divendres de 8 a 15.00 hores.
- El propòsit d'aquest horari laboral és ajustar-nos a la reforma horària europea, per tant, l'hora de dinar serà a partir de les 12:00-13:00 hores.
- Els treballadors/ores que ho desitgin podran mantenir l'horari antic, fent jornada partida una o dues tardes.



## Desconnexió digital

---

- COVID: març 2020
- Enquesta recopilació dades Desconnexió digital: 2021
- Grup de treball: finals 2021 inicis 2023 (8 + Comitè Direcció)
- Publicació Reglament intern Desconnexió Digital: març 2023
- Valoració enquesta Reglament intern DD: novembre 2023



### **DECÀLEG I RECOMANACIONS SOBRE LA DESCONNEXIÓ DIGITAL**

---

#### **PART 2: REGULACIÓ INTERNA D'ACEFAT**



XARXA NUST

---

ACEFAT forma part del grup motor  
de la Xarxa NUST, i es va  
adherir el 2 de desembre de  
2016





Moltes gràcies!!

[spascual@acefat.com](mailto:spascual@acefat.com)